

# 2020년 제2차 인권경영위원회

## 《안 건》

안건. 인권영향평가 결과에 따른 후속 조치 논의(안) .....	1
-------------------------------------	---

2020. 12. 23. (수)

# 안건. 인권영향평가 결과에 따른 후속조치 논의(안)

## 1. 논의 목적

○ 「KIET 인권경영 추진계획」 및 「인권경영 규정」에 의거 인권영향평가 실시

○ 인권영향평가 결과에 따른 자체개선계획 마련 필요

- 인권영향평가 시행 현황

·평가 기간 : '20.09. ~ 10

·평가 부문 : ① 기관운영 부문, ②주요사업 부문

·평가 대상

기관 운영 : 총 32명 (각 본부별 본부장 및 실장, 지원부서 업무 담당자(회계, 인사, 구매),  
前 지원부서 부서장)

주요 사업 : 총 47명 (각 본부별 본부장 및 실장, 기본 및 일반연구사업 책임자,  
지원부서 업무담당자(연구과제 선정·관리·평가))

○ 응답률 : 총 79명 중 68명 (86.1%)

## 2. 논의 결과

○ 자체점검 결과에 따른 개선방향 도출 및 개선계획 수립 (기관운영 8개 지표, 주요사업 7개 지표)

번호	분야	지표	자체점검 결과	개선방향	개선 계획
1	인권경영 체제의 구축	인권정책선언은 정기적으로 재검토되고 개선된다.	- 인권정책선언(인권경영헌장 및 관련 규정)의 제·개정 실적에 대한 안내 부족	정보공유 및 확산	- 향후 인권경영 추진계획 및 인권경영 규정 재개정 등 인권경영에 대한 주요 변경사항은 경영설명회를 통해 분기별 안내 - (내부)통합정보시스템 내 게시판, (외부)홈페이지 내 인권경영게시판을 활용한 인권경영 채널 확산 및 활성화 - 추후 지표 개선을 통해 중복 문항 삭제
2		연구원은 인권영향평가를 정기적으로 실시했다.	- 인권영향평가 첫 시행(2020년)		
3		인권영향평가는 정기적으로 실시한다.	- 추후 지표 개선 필요		
4		구제절차에 따른 결과를 관련 이해관계자에게 신속하게 제공한다.	- 구제신청 사례 없음		
5		피해자가 내부 구제절차 이외 다른 절차를 이용하려는 경우 그에 성실하게 조력한다.	- 구제절차에 대한 안내 부족		
6	결사 및 단체 교섭의 자유	노동조합에 가입하지 않은 경우에도 연구원은 직원들이 노사협의회 등의 회의체를 통해 노동관련 문제를 토론했을 수 있도록 하는 대안적인 조치를 제공한다.	- 분기별 경영설명회 운영 - 현재 노사협의회 운영 중지 상태 (20.10.30. 현재)	제도 개선	- 경영설명회 확대 및 직급별·부서별 간담회 정례 운영을 통한 구성원의 다양한 의견수렴 - 노사협의회에 대한 전직원 공지·안내 및 설명을 통해 공감대 형성
7	산업 안전 보장	임산부, 장애인 기타 취약 근로자에 대한 별도의 안전 및 위생조치가 실시되고 있다.	- 사전육아휴직 및 모성보호시간 등 임산부 등의 취약계층에 대한 제도가 마련되어 있지만 이에 대한 홍보 부족 - 장애인 및 임산부 등 취약 근로자에 대한 지원제도 (전산기재 지원, 휴가, 휴게시설 등)에 대한 적극적 안내 미흡	정보공유 및 확산	- 복리후생(모성보호 등), 복무 등 취약근로자에 대한 지원제도 등을 게시판 또는 책자를 통해 전직원에게 안내
8	책임있는 공급망 관리	연구원은 협력업체와 계약 시 인권보호·존중에 관한 내용을 서면으로 요구한다.	- 외부업체와의 계약시 '인권보호 약정서'를 함께 작성하여 인권보호 존중에 대한 내용을 서면으로 요구하고 있으나 이에 대한 홍보 및 직원들의 인식 부족	정보공유 및 확산	- 인권경영에 대한 제도개선 사항을 경영설명회를 통해 안내
9	연구 사업	연구원은 연구과제가 투명하고 공정하게 선정될 수 있도록 일련의 평가기준(항목)을 갖추고 있으며, 외부전문가가 참여하는 심사절차를 운영한다.	- 선정 평가기준(양식) 등 정보 사전 미공개	정보공유 및 확산	- 차년도 선정 절차 시행 전 선정절차, 제안서 평가 양식 등 사전 안내 예정 - 외부전문가 50%이상 포함된 사업계획심사위원회 운영

	분야	지표	자체점검 결과	개선방향	개선 계획
10		연구원은 심사(평가)위원의 소신 평가가 이루어지도록 심사(평가)위원의 개인 정보를 보호하고 익명성을 보장하기 위해 노력한다.	- 심사결과에 대한 익명성을 보장하고, 개인정보보호법에 의거하여 개인정보를 보호하고 있으나, 심사결과에 대한 평가위원의 보안서약서 미수취 - 추후 지표 개선 필요	정보공유 및 확산	- 현재 제도화하여 운영하고 있으나 담당자 외 일반 직원들의 이해부족으로 인한 사항으로 직원들의 이해도를 높일 수 있도록 추후 해당 지표 개선 예정
11		선정과정에 참여·제한한 이해관계자들에게 연구과제 선정결과를 안내한다.	- 2021년 사업계획 국회 미승인, 현재 선정결과 미통보 국회 승인 이후 원내 공지 및 홈페이지 게재 예정	정보공유 및 확산	- 2021년 사업계획에 대한 국회 승인 이후 원내(내부메일), 원외(홈페이지)를 통해 안내 예정 - 연구과제 제안자 등 이해관계자들에게 선정결과를 이메일 통해 안내 예정
12		인권침해가 발생하지 않도록 위의 사항을 반영하여 규정을 마련·운영하고 있다.	- 관련 규정(연구사업수행규정, 연구사업수행규칙, 과제수행매뉴얼)에 대한 홍보 부족, 규정 재검토 및 안내 예정	정보공유 및 확산	- 인권경영 규정 제·개정 등 인권경영에 대한 주요 변경사항은 경영설명회 등을 통해 안내 예정
13	연구 성과 홍보 및 확산	연구성과 홍보 과정에서 수집·취득한 개인정보에 대해 적절하게 보호·관리 한다.	- 연구원에서 수집·취득한 모든 개인정보는 개인정보보호법에 의거하여 적절히 관리하고 있으나, 이에 대한 직원들의 인식 부족 - 추후 지표 개선 필요	정보공유 및 확산	- 현재 제도화하여 운영하고 있으나 이해부족으로 인한 사항으로 평가 대상자들의 이해도를 높일 수 있도록 추후 해당 지표 개선 예정
14		이용자의 민원 및 불편사항을 제안·접수할 수 있는 코너를 마련하여 운영한다.	- 연구원 홈페이지 내 Q&A 게시판이 마련되어 운영중에 있으나, 일반 직원들은 내부전산망(업무포털 - 업무제안신청)을 이용하여 이에 대한 인식 부족	정보공유 및 확산	- 홈페이지 내 Q&A 게시판을 통해 이용자 불편신고 가능 - 현재 제도화하여 운영하고 있으나 이해부족으로 인한 사항으로 평가 대상자들의 이해도를 높일 수 있도록 추후 해당 지표 개선 예정
15		배포처 또는 홈페이지 가입자의 개인정보가 외부로 유출되지 않도록 보안에 특별한 주의를 기울인다.	- 연구원에서 수집·취득한 모든 개인정보는 개인정보보호법에 의거하여 적절히 관리되고 있으나, 관련 업무 담당자 외 일반 직원들은 이에 대한 정보 및 인식 부족	정보공유 및 확산	- 현재 제도화하여 운영하고 있으나 이해부족으로 인한 사항으로 평가 대상자들의 이해도를 높일 수 있도록 추후 해당 지표 개선 예정