

2004. 2.

• •

< > 1

. 가 11

. 15

1. 15

2. 17

3. 20

. 가 가? 25

1. 25

2. 28

. 34

1. 34

2. 가 38

3. 41

. 44

1. 44

2. 48

. 51

< > 54

< >

- ,

-

- ' (jobless growth)

- 2004

- ' (decent work)

가

-

-

(selective and targeted deregulation)

-

-

•

•

-

(coordinated

decentralization)

- :
- ‘ (regulated globalization)
- ‘ (negotiated change)
-
- ‘ ,
- 가 가 (sustainable development)
-
- (stakeholder capitalism)

가 가?

-

(democratic corporatism)

-

-

-

-

-

-

·
가

가

·
- ‘ ’

-

- 가

-

•

•

•

•

가

·

-

(:)

,

,

-

-

), (),
()

-

(employment security) (job flexibility)
(flexible rigidity)

-

(work-sharing)

(
)

가

-

가 (profitability) .

(1.15) “

”

-

‘ (responsible wage policy)

()

.

-

가 . , , ,
가 , , ,

-

(. .
)

-

- ()
()

-

-

-

-

- ‘ ,

(model
sector) ‘ (the employer of last
resort making) .

- ‘ (Economic Summit
for Job Creation)

-

- (가) ,

-

- :

- 2

- ()

-

2004

- 2004

-

- 3

- ' . ' ,

- ()

- 가 .

- ' , .

- , 가 .

- 가

I. 가

가 가

가

가

가
가

(, 2003).

가

가

가
가

10

88 가

가

1,800

1,000

2002

10%

(,

2003).

가

()

,

(decent work)

.

가

가

가

3% 가

가 4

'(jobless growth) 가 가

¹⁾.

가

가

가

2004

"

1) 가 가 80

7.5% 90 6.6%, 2000~2003 4.8%

(, 2003). 1%

2001 13 3,390 2003 3 6,450

(, 2004. 1. 13).

”

.

가

.

.

.

‘ . ’

(, 2004).

‘ creation) ,

’(social alliances for job

. 1980

가

‘ ; 1987

3

1982

2).

2)

(Celtic tiger)
miracle)

‘ . ’

(Dutch

1997 (EU)
가 (Employment Guidelines)

: “
[] 가
”

가
3
가 , 4
5

II.

가

()

(identity)

(stakeholder

capitalism)

1.

가

가

가

3).

가

가
가

가

(Piachaud, 2000).

3)

가 (deregulation)

(concertation) . 가

(hire-and-fire style)

가

(work-sharing)가

가 가 .

가 (Lee, C.S., 2003).

가 .

‘ ,
 .
 ‘ (selective and
 targeted deregulation),
 (Regini, 2000). 가
 가 -
 , -
 4).

2.

가 .

4) Rhodos

(laissez-faire)

(Regini, 2000

(social corporatism)

(competitive corporatism)

).

가

(Schmitter,

1979)

“
(capabilities)

” “
”
”

가

(the last resort)
(Visser, 2001).

, 2003).

1980

가

(coordinated decentralization)

()

가

가 . 가 . 가
가
centralization) 가 (re-
2000)⁵⁾. (Regini,

3.

가 . 가
가 가 가
가 가 가

5) , (coordinated market economy)
가 .
(national framework) (Soskice, 1999).

2

가

가

가

가

globalization가

(regulated

(class compromise)

가

(, 2003).

(negotiated change)

가

가

(Elgar et

al., 1999).

(Elger et al., 1999; Fairbrother et al., 2000)

가 가

(political exchange)

가

가

가

(social capital) 가 가 ‘ ’ (, 2003).

’(democratic governance)

(, 2003).

가

가

“

”

, 가

“가

, 가 "(Pond, 1997).

가

가

, 가 (sustainable development)

(Pond, 1997).

(gender),

6).

6)

(identification)

(Regini, 2000).

III. 가 가?

1.

“ 가 가 가? ”

가 가 .
가

가 .

가

(Corporatist Sisyphus:

Schmitter et al., 1997)

가 가

가 가

(Baccaro, 2003)

가 7).

(bureaucratic compliance)

(democratic coordination)

가

가

? 1

가

가

가

가

) ()

7) Visser et al., 1997 .
Baccaro, 2003 .

”

“

가 ‘
가

가

가

가

(, 2003).

가

가

가

가 ' 가

2.

가 . 2 7

2

1993 ~ 94

‘ (;)
1995

(compliance)

가
가 가 가 가

“ ” “ ”
(「 2004 』).

가 8).

가
가‘

가

가 가

8) 5
81.2%
가
2004).

(1,077)가 (1,325)
, ,
(,

4

5

가

9)

가 가 가 가 가

() 가 가

10)

가

9)

1999

가

가

가

가 가

가

10)

(National Economic and Social Forum: NESF)

(community and voluntary sector)

(1) (1) 4
60 . i) (: 15), ii) (5),
(5) (5), iii) (15 : 3 , 3 , 3
, 1 , 1 , 1 , 1 2), (iv) (5
) , (5) (5)가 . 2
(, 2003).

가 가
() 가
가 가
가 가

(macroeconomic dialogue)

(, 2003).

가 (, 2004).

가 가 가
가 가

IV.

가?
가
가 ,
,
,
가 ,
,
가 ,
가
(mix)
가
,
가
1.
, 가
가

11)

1997

(Streeck, 1998:

282) “

”(Marsden, 1997).

11)

(TUC)가

()
(),
() .

, ,
(Lodovici, 2000).
, ‘ (flexible
rigidities) (Hyman, 1991) .“

....
가

” (Pond, 1997)
가

.“
.

.”
(job flexibility)
(employment security)
(Marsden, 1997).

‘
{decent work}
가

7

가 가

가

가

(, 2003).

가

(work-

sharing)

IMF

5

가,

(, 2002).

가

가 가 , , ,
가
가 가
(, 2001).

가
가
12).

2. 가

가

12) 2001 4 (日經團連) (厚生勞動省), (連合) 2002 4 (workforce adjustment)

2002 12 2 30 15

가
 가, 가
 가
 가
 13) < 1 >
 1992
 1997
 가
 가
 가
 가
 가
 /
 (wage moderation), 가

13)

2002
 / 60.9%/71.8% 73.4%/84.2%
 71.6%/95.8%, 72.1%/89.7%
 71.8%(), 73.4%(), 65.0%() 68.9%()
 (, 2003).

(profitability) 가 .
 ,
 ,
 .
 ()
 ' (responsible wage
 policy)

< 1> 가 (: 1992 = 100.0)

1985	87.3	50.3	55.0	51.3	54.3	na	54.7
1986	91.2	75.3	53.0	55.6	71.0	na	64.7
1987	86.9	85.1	60.6	66.3	83.1	na	76.4
1988	86.7	93.3	77.8	75.5	82.3	na	84.0
1989	90.5	87.2	91.6	85.2	77.5	na	79.4
1990	93.7	83.9	93.0	89.7	94.2	na	93.8
1991	97.6	91.8	100.3	91.1	93.2	87.5	100.1
1992	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
1993	100.6	115.3	102.7	98.1	95.2	98.7	85.6
1994	98.5	125.8	106.8	99.0	93.4	98.2	86.4
1995	94.8	131.6	124.3	99.2	102.6	114.2	91.9
1996	93.5	109.5	125.9	95.4	101.3	111.6	93.2
1997	91.9	97.4	100.2	89.5	83.3	94.0	100.3
1998	92.8	92.2	65.8	77.4	79.1	92.0	105.9
1999	91.3	101.0	68.8	78.3	75.2	91.6	104.7
2000	92.3	98.4	70.4	78.1	62.8	79.8	98.3
2001	94.1	89.3	66.5	69.4	61.4	78.7	95.1
2002	92.8	81.1	72.4	63.7	65.1	83.0	102.1

: www.bls.gov/news.release/prod4.t10.htm(2004.1.27)

가 (Visser, 2001).

가 가
가 . , 가
가

가 . 가
가 .

3.

가 가
가 .
가 .
() 가

(model sector) ' (the employer of last resort making employment: Trinder, 1997:213)

() 가

가 ' 가

14)

14) 2000 ' (comparability principle) 2008

5 ' 2002 2003

2000 9.7%, 2001 7.9%, 2002) 2003

6.5% 3% 3%(가)

3% 가

가

“

,

”(, 2003)

“

”

가

가

가

가

(가)

,

(, 2003

).

V.

‘ 2004

(work-sharing),
(social dialogue)
가

가

가

1.

가

가 “
”(Economic Summit for Job
Creation)

가

가 . 가 가

가

() ,

, ,

가

가

(, 2004).

가

가 가
가가 .
가 가

(, 2003).

(Rodrik, 1999; , 2004).
(Rodrik, 1999) 70 80

가
가 .
가 .

가 .

(가)

15)

(NGO)

가

가

3

가

15) 1987

(가)

’ ’ ’ ’

가

.

()

가

가

.

‘

(social closure: O'Donnell et al., 2000: 251)

.

2.

가

.

1

.

‘ ’

가

.

가
 2 ()
 1
 ()
 (recommendation) (accord)

가
 2
 () ()
 가
 가

(, 2003)¹⁶⁾.

(, 2003).

, ()

(concession bargaining)

“(, 2002)

16)

2

“

”

“

”

(

, 2003).

VI.

가

가

가

가

가

‘ ’

.

가 .

가

.

가

.

. 2004

5

가

,

.

‘

’

,

가

.

.

가

.

.

가

< >

(2002), 「
(ILO) / (2003), “
”,
, 「
(11).

(2003), “ : ”,
「2003 」 (12).

(2004), 「
T/F (2003), 「
」.

(2003), 「 」.

(2001), 「 」.

(2003), 「 :
가 」.

(2004) “
” 「 」 (1).

(2003), “ :
가 ”;

Global Economy, National States and the Regulation of Labour, ed. Edwards P, Elger T. London: Mansell. pp. 1 ~ 41.

Fairbrother P. and Macdonald D. (2000), The role of the State and Australian Public Sector Industrial Relations: Depoliticisation and Direct Intervention, New Zealand Journal of Industrial Relations, 24(3).

Hyman R. 1991. Plus ca change? The Theory of Production and the Production of Theory. In Farewell to Flexibility?, ed. Pollert A. Oxford: Blackwell, pp. 259 ~ 283.

Lee, Chang-Soo(2003), "The Effect of Labor Market Institutions on FDI Inflows", 『2003 』 (12).

Lodovici M. S.(2000), The dynamics of labour Market Reform in European Countries. In Why Deregulate Labour Markets?, ed. Esping-Anderson G, Regini M. Oxford: Oxford University Press, pp. 30 ~ 65.

Marsden D. (1997), Regulation vs Deregulation: Which route for Europe's labour markets? In Working for Full Employment, ed. Philpott J. London: Routledge, pp. 177 ~ 189.

O'Donnel R. and O'Rearden C. (2000), Social Partnership in Ireland's Economic Transformation. In *Social Pacts in Europe: New Dynamics*, ed. Fajertag G. and Pochet P. Brussel: European Trade Union Institute(ETUI). pp. 237 ~ 256

Piachaud D. (1997), A Price worth Paying? The Costs of Unemployment. In *Working for Full Employment*, ed. Philpott J. London: Routledge, pp. 49 ~ 62.

Pond C. (1997), Building Full Employment without Low Pay. In *Working for Full Employment*, ed. Philpott J. London: Routledge, pp. 167 ~ 176.

Regini M. (2000), Between Deregulation and Social Pacts: The Responses of European Economies to Globalization. *Politics & Society* 28(1):5-33.

Rodrik D. (1999), Participatory Politics, Social Cooperation and Economic Stability, <http://ksghome.harvard.edu/~rodrik.academixc.ksg/AEA20%paperPDF>.

Schmitter P. (1979), Still the Century of Corporatism? In *Trends towards Corporatism Intermediation*, ed. Schmitter P, Lembruch G. London: SAGE, pp. 7 ~ 49.

Schmitter Ph. C. and Grote J. (1997), *The Corporatist Sisyphus*:

Past, Present and Future, Working Paper SPS 97/4.
Florence, European University Institute.

Soskice D. (1999), Divergent Production Regimes: Coordinated and Uncordinated Market Economies in the 1980s and 1990s. In *Continuity and Change in Contemporary Capitalism*, ed. Kitschelt H. et al. Cambridge: Cambridge University Press, pp. 101 ~ 134.

Streeck, W. (1998), The internationalization of industrial relations in Europe: prospects and problems, *Politics and Society* 26(4).

Trinder C. (1997), Full Employment, In *Working for Full Employment*, ed. Philpott J. London: Routledge, pp. 49 ~ 62.

Visser J. (2001), Industrial Relations and Social Dialogue. In *Changing Labour Markets in Europe: The Role of Institutions and Policies*, ed. Auer P. Geneva: International Labour Office, pp. 182 ~ 242.

Visser J. (1999), Societal Support for Social Dialogue. Europe's Trade Unions and Employers' Associations. In *The Role of Employer Associations and Labour Unions in the EMU*, ed. Huemer G, Mesch M, Traxler F. Aldershot: Ashgate,

pp. 85 ~ 114.

Visser J. and Hemerijck A. (1997), ' A Dutch Miracle ': Job Growth, Welfare Reform and Corporatism in the Netherlands Amsterdam: Amsterdam University Press.

Issue Paper 2004-152

發行處：產業研究院(特別市 東大門區 清涼里洞 206-9)

發行人：韓 惠 洙

登錄：1983年 7月 7日 第6-0001號 / 電話：3299-3114

印刷：2004年 2月 2日 / 發行：2004年 2月 4日

印刷處：平康企劃印刷

ISBN 89-90789-42-7

購讀問議： (3299-3151)

內容 無斷轉載 譯載 禁

普及價 3,000