

---

# 2020년 KIET 인권경영 운영 계획(요약)

---

2020. 05.

## [ 목 차 ]

□수립목적 .....	1
□추진경과 .....	1
□단계별 추진 과제 .....	2
□추진 과제별 세부 내용	
1. 홈페이지 개선 .....	3
2. 인권경영위원회 .....	4
3. 인권영향평가 .....	5
4. 인권교육 .....	15
[첨부 1.]홈페이지 개선(안) .....	16
[첨부 2.]인권영향평가 체크리스트 .....	20

## □ 수립 목적

- 인권경영의 효율적·체계적 추진을 위해 인권경영 운영계획(안) 마련
  - KIET 인권경영계획에 따라, 구성원 및 이해관계자의 인권보호에 관한 사항들을 체계적으로 실천하기 위한 추진과제 기획 및 선정
- 인권영향평가 추진을 위한 세부계획 마련 및 운영
  - 경제·인문사회연구회 차원의 점검결과, 연구기관 대부분 인권영향평가 실시
  - 우리 연구원의 경우, 직장내 괴롭힘 관련 사항 반영을 위한 인권경영규정 개정이 지연되어, 2020년에 인권영향평가에 대한 자체진단 추진

## □ 추진 경과

일 시	내 용	세부 내용
2018.11.	인권경영 추진계획(안) 마련	- 각 항목별 담당부서 지정 - 인권침해 신고·조사 체계 마련 - 인권경영위원회 기능 및 구성 등
2018.11	인권경영현장 공포	- 19.05.30 전직원 워크숍
2019.03	인권경영 운영방안 마련	- 인권침해 신고·조사 체계 수정 - 인권경영위원회 운영 계획
2019.04	인권경영 운영방안(안) 승인	- 인권경영 교육 계획 수립
2019.05	제1차 인권경영위원회 개최	- 주요 안건 · 인권경영규정 마련 · 인권침해 신고·조사 체계 확정
2019.05	제2차 인권경영위원회 개최	- 주요 안건 · 인권경영 규정 개정 · 인권경영 추진방안 수정
2019.05	인권경영 규정 확정 및 전직원 공포	- 2019년 제3차 연구조정위원회
2019.06	인권경영 운영방안 재승인	- 인권경영위원회를 통해 수정된 운영방안 재승인
2019.11	제3차 인권경영위원회 개최	- 인권경영규정 개정

## □ 2020년 단계별 추진 과제

단계 (분야)	단위	세부추진과제	추진 일정																																														
1. 인권경영 컨텐츠 신설	1-①. 홈페이지 개선	○인권경영 컨텐츠 신설(인권경영비전, 인권경영추진체계, 인권침해 신고·구제절차, 인권경영활동 실적)	'20. 6월																																														
	1-②. 업무포털 내 게시판 활용	○갑질 근절 가이드라인 및 인권경영 선언문, 인권침해 신고 절차 등 게시																																															
2. 인권경영 위원회 운영	2-①. 1차 인권경영위원회	○인권경영 규정 개정 ('제8조(책임있는 협력 업체 관리)' - 계약 해지 조항 문구 수정 필요) ○인권영향평가 시행 사전 준비 - 기관운영 및 주요 사업의 인권영향평가 대상 및 체크리스트 확정	'20. 6월말 ~ 7월																																														
	2-②. 2차 인권경영위원회	○인권영향평가 결과 점검 및 개선방안 마련																																															
3. 인권영향 평가 실시	3-①. 기관운영 인권영향 평가	○총 7개 분야 18개 항목 79개 지표 예정 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>분야</th> <th>항목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td rowspan="5">인권경영 체제의 구축</td><td>인권존중 정책선언</td></tr> <tr><td>2</td><td>인권영향평가 정기적 실시</td></tr> <tr><td>3</td><td>인권경영 제도화를 위한 필요조치</td></tr> <tr><td>4</td><td>인권경영 기획 및 성과</td></tr> <tr><td>5</td><td>구제절차 마련</td></tr> <tr><td>6</td><td rowspan="2">임직원의 인권보호</td><td>개인 간 관계</td></tr> <tr><td>7</td><td>직장문화</td></tr> <tr><td>8</td><td rowspan="5">고용상의 비차별</td><td>고용상 비차별</td></tr> <tr><td>9</td><td>고용상 남녀비차별</td></tr> <tr><td>10</td><td>비정규직 근로자 비차별</td></tr> <tr><td>11</td><td>외국인근로자 비차별</td></tr> <tr><td>12</td><td>결사·단체교섭의 자유</td></tr> <tr><td>13</td><td rowspan="3">결사 및 단체교섭의 자유 보장</td><td>노동조합 활동 불이익 처우 금지</td></tr> <tr><td>14</td><td>단체교섭 보장 및 성실한 이행</td></tr> <tr><td>15</td><td>비조합원에 대한 대안적 조치</td></tr> <tr><td>16</td><td>강제노동의 금지</td><td>강제노동 금지</td></tr> <tr><td>17</td><td>산업안전 보장</td><td>임산부 및 장애인 등 보호</td></tr> <tr><td>18</td><td>책임있는 공급망 관리</td><td>협력회사 등의 인권침해 예방</td></tr> </tbody> </table>		분야	항목	1	인권경영 체제의 구축	인권존중 정책선언	2	인권영향평가 정기적 실시	3	인권경영 제도화를 위한 필요조치	4	인권경영 기획 및 성과	5	구제절차 마련	6	임직원의 인권보호	개인 간 관계	7	직장문화	8	고용상의 비차별	고용상 비차별	9	고용상 남녀비차별	10	비정규직 근로자 비차별	11	외국인근로자 비차별	12	결사·단체교섭의 자유	13	결사 및 단체교섭의 자유 보장	노동조합 활동 불이익 처우 금지	14	단체교섭 보장 및 성실한 이행	15	비조합원에 대한 대안적 조치	16	강제노동의 금지	강제노동 금지	17	산업안전 보장	임산부 및 장애인 등 보호	18	책임있는 공급망 관리	협력회사 등의 인권침해 예방	'20. 8월 ~ 9월
		분야	항목																																														
1	인권경영 체제의 구축	인권존중 정책선언																																															
2		인권영향평가 정기적 실시																																															
3		인권경영 제도화를 위한 필요조치																																															
4		인권경영 기획 및 성과																																															
5		구제절차 마련																																															
6	임직원의 인권보호	개인 간 관계																																															
7		직장문화																																															
8	고용상의 비차별	고용상 비차별																																															
9		고용상 남녀비차별																																															
10		비정규직 근로자 비차별																																															
11		외국인근로자 비차별																																															
12		결사·단체교섭의 자유																																															
13	결사 및 단체교섭의 자유 보장	노동조합 활동 불이익 처우 금지																																															
14		단체교섭 보장 및 성실한 이행																																															
15		비조합원에 대한 대안적 조치																																															
16	강제노동의 금지	강제노동 금지																																															
17	산업안전 보장	임산부 및 장애인 등 보호																																															
18	책임있는 공급망 관리	협력회사 등의 인권침해 예방																																															
3-②. 주요사업 인권영향 평가	○총 2개 분야 6개 항목 28개 지표 예정 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>분야</th> <th>항목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td rowspan="4">연구사업</td><td>연구사업 선정</td></tr> <tr><td>2</td><td>연구사업 수행</td></tr> <tr><td>3</td><td>연구사업 관리</td></tr> <tr><td>4</td><td>연구사업 평가</td></tr> <tr><td>5</td><td rowspan="2">연구성과 홍보 및 확산</td><td>연구성과 홍보</td></tr> <tr><td>6</td><td>연구성과 확산</td></tr> </tbody> </table>		분야	항목	1	연구사업	연구사업 선정	2	연구사업 수행	3	연구사업 관리	4	연구사업 평가	5	연구성과 홍보 및 확산	연구성과 홍보	6	연구성과 확산																															
	분야	항목																																															
1	연구사업	연구사업 선정																																															
2		연구사업 수행																																															
3		연구사업 관리																																															
4		연구사업 평가																																															
5	연구성과 홍보 및 확산	연구성과 홍보																																															
6		연구성과 확산																																															
4. 인권교육	4-①. 인권교육 시행	○대상 : 인권영향평가 체크리스트 작성자 ○주제 : 인권영향평가 체크리스트 작성 요령	'20. 7월																																														
		○대상 : 전직원 ○주제 : 인권경영 전반에 대한 교육	'20. 9월																																														